

# GENDER & DIVERSITY IN DISKURSEN UM KI UND ARBEIT

---

Gleichstellungsforum 2023  
Freitag, 3. März 2023

Stefan Lücking  
Forschungsförderung  
Hans-Böckler-Stiftung

# Bilder von Gender und Künstlicher Intelligenz



# Bilder von Gender und Künstlicher Intelligenz

---

**Kyoko**

Trainiert für:

Kochen

Putzen

Unterhaltung

Sex

**Ava**

Trainiert,  
um Intelligenz  
zu suggerieren

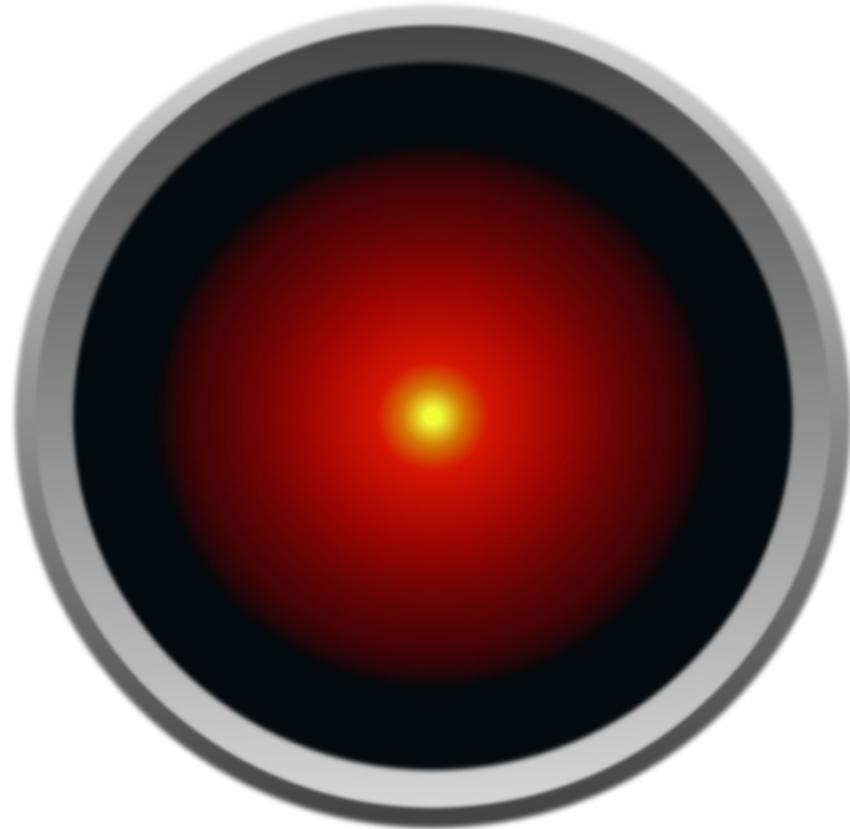
# Künstliche Intelligenz: stark oder schwach?

---

„Das, was es gar nicht gibt (starke KI), wird überall diskutiert,

aber das, was real passiert (schwache KI), ist eher selten Thema.“

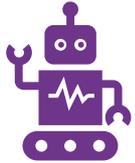
[Leena Simon,](#)  
[DigitalCourage](#)



HAL, eine angeblich unfehlbare Künstliche Intelligenz aus dem Film „2001 Odyssee im Weltraum“.

# Schwache Künstliche Intelligenz

---



„Maschinelles Lernen“



Mustererkennung



Statistische Analysen



„Neuronale Netzwerke“



Big Data / Cloud

# Medialer Diskurs

---

- Automatisierungsgefahren
- Bias und Diskriminierung
- Potenziale für mehr Gerechtigkeit
- Weibliche Robots im Bereichen wie Service, Sexarbeit oder Personalentwicklung, kurz: als freundliche und devote Arbeitskräfte



EIN ESSAY VON TANJA CARSTENSEN UND KATHRIN GANZ

**FRAU  
ROBOTER  
STREIKT  
NICHT**

# Politischer Diskurs

---

KI als Schlüsseltechnologie

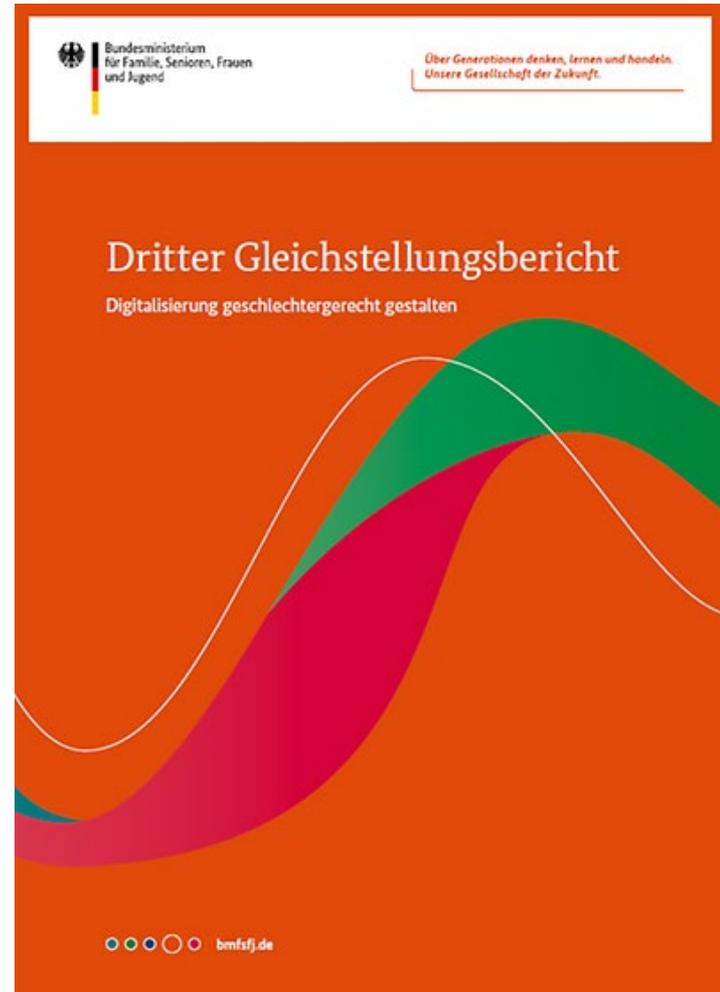
- Nationale KI-Strategie

Ethik-Richtlinien:

- High-level expert group on artificial intelligence
- „Vertrauenswürdige KI“

Diskriminierungsrisiken:

- Studie der Antidiskriminierungsstelle (2019)
- Dritter Gleichstellungsbericht (2021)



# Künstliche Intelligenz: Behind the Black Box

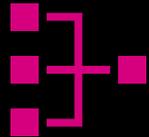
---

???

Maschinelles Lernen



Big Data



Algorithmen



ADM  
HRM



➤ Problemdefinition

Hinter der Black Box:

➤ Alltagsdiskriminierung  
in den Trainingsdaten

➤ Vorannahmen in  
statistischen Modellen

➤ Diskriminierung beim  
Einsatz von ADM

# Problemdefinition

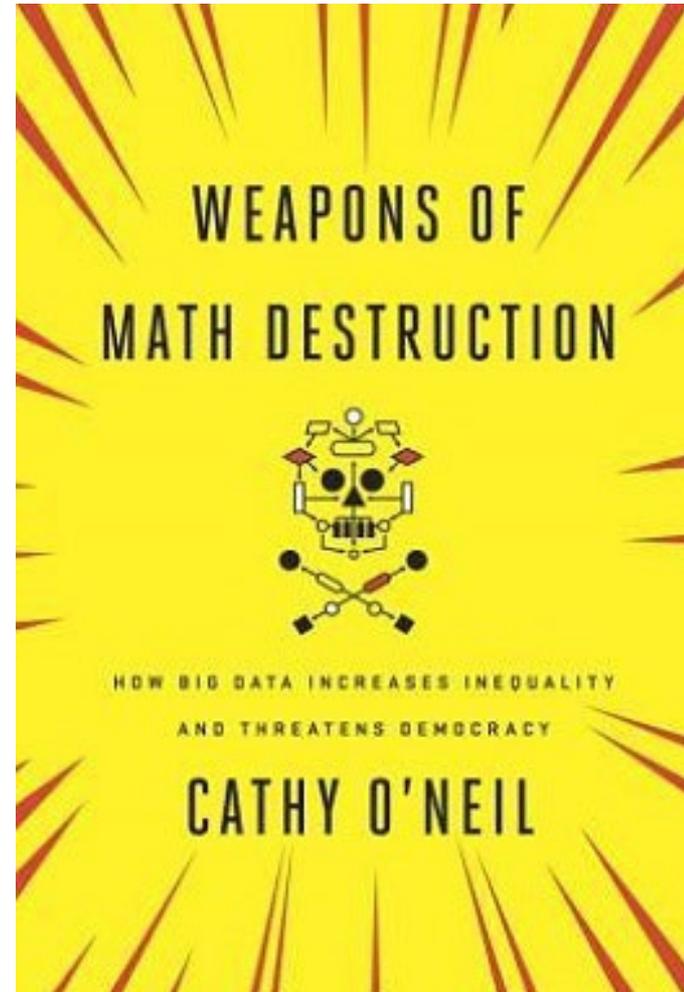
---

Aufgaben und Ziele  
der KI-Anwendung:

- Wozu soll KI eingesetzt werden?
- Ist KI für diesen Zweck überhaupt geeignet?

Diskriminierende Zwecke:

- Je höher die Position in der Hierarchie, desto geringer die Wahrscheinlichkeit, Gegenstand algorithmischer Systeme zu werden



# Trainingsdaten

---

## **Diskriminierende Daten:**

- Daten spiegeln existierende Diskriminierungen wider
- Marginalisierte Gruppen sind unterrepräsentiert (z. B. Gender Data Gap)
- Zu wichtigen Einflussfaktoren liegen keine Daten vor
- Datenlücken müssen gefüllt werden
- Merkmale wie Geschlecht oder Herkunft sind mit anderen Variablen verknüpft

## **Crowdwork als Voraussetzung:**

- Ausbeutung prekärer Arbeit im globalen Süden
- Künstliche „Künstliche Intelligenz“

# Modelle und Algorithmen

---

- Männliche Programmierkulturen
- Geschäftsmodelle und Management-Vorgaben
- Vorannahmen in statistischen Modellen
- Woher kommt das „Domain Knowledge“, d. h. die Kenntnisse über den Anwendungsbereich?
  - Management-Literatur
  - Psychologische Modelle (z. B. OCEAN-Modell)

# Anwendung – Evaluation – Retraining

---

## Anwendung:

- Wie werden automatische Entscheidungssysteme in die bestehenden Prozesse eingebunden?
- Automatische Umsetzung oder menschliche Entscheidung („human in control principle“)

## Evaluation:

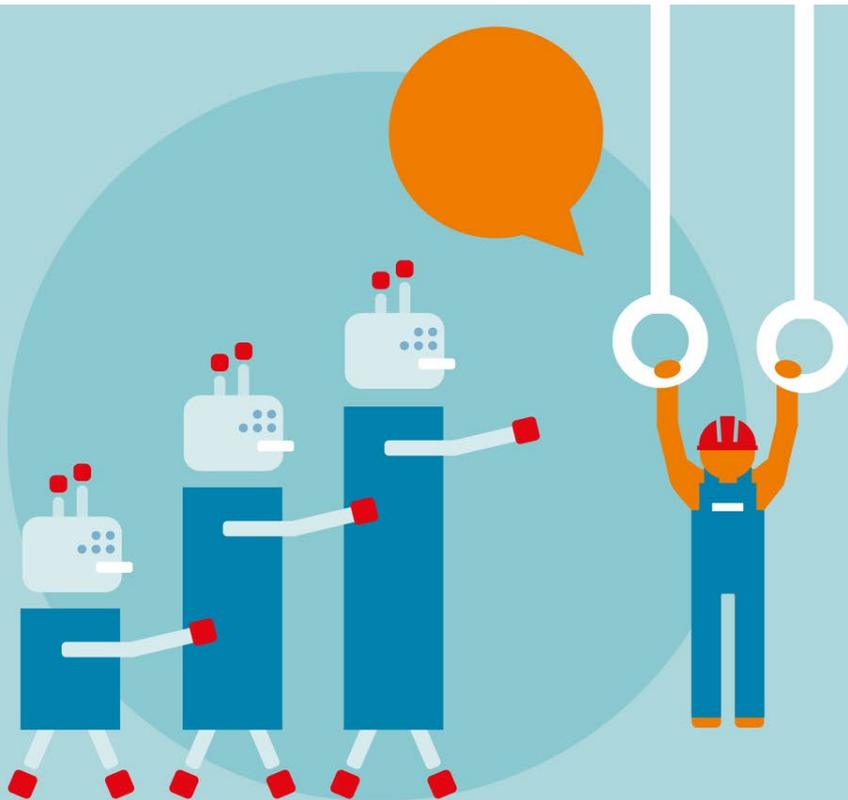
- Regelmäßige Kontrolle, ob sich schädliche Muster bei den Resultaten abzeichnen

## Retraining:

- Wie werden „Updates“ geprüft?

# Literaturhinweis

---



Mollen, Anne/Hondrich, Lukas (2023): [From risk mitigation to employee action along the Machine Learning Pipeline.](#)

Düsseldorf:

Hans-Böckler-Stiftung  
(Forschungsförderung  
Working Paper 278).

Zusammengefasst im [Böckler Impuls Ausgabe 05/2023](#) vom 16. März 2023.

# Vorschau

---



Tanja Carstensen, Kathrin Ganz:  
**Gender, Künstliche  
Intelligenz und die Arbeit  
der Zukunft.** Eine Analyse der  
Aushandlungsprozesse in  
wissenschaftlichen, medialen und  
politischen Diskursen und der  
Möglichkeiten (betrieblicher)  
Gestaltung, Hans-Böckler-Stiftung,  
Forschungsförderung Working  
Paper Nr. 274, im Erscheinen.

Vorschau im [Böckler Impuls Ausgabe 04/2023](#) vom 2. März 2023.