

Multiplen Wandel gestalten

Heute die richtigen Weichen stellen ...

Joerg Disteldorf

Arbeitsdirektor, Stahl-Holding-Saar GmbH & Co. KG aA

DILLINGER 



SHS - STAHL - HOLDING - SAAR



saarstahl

We are Pure Steel+

PureSteel+ Transformation in der Stahlindustrie

- Transformation: auch nur ein Change-Projekt?
- Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen
- Transformation(en) im Arbeitsmarkt wirken parallel
- Mit einer „Allianz der Veränderung“ zur Veränderungsfähigkeit
- Inside & Outside „Power4Steel“

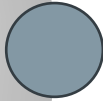




Transformation: auch nur ein Change-Projekt?



Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen



Transformation(en) im Arbeitsmarkt wirken parallel

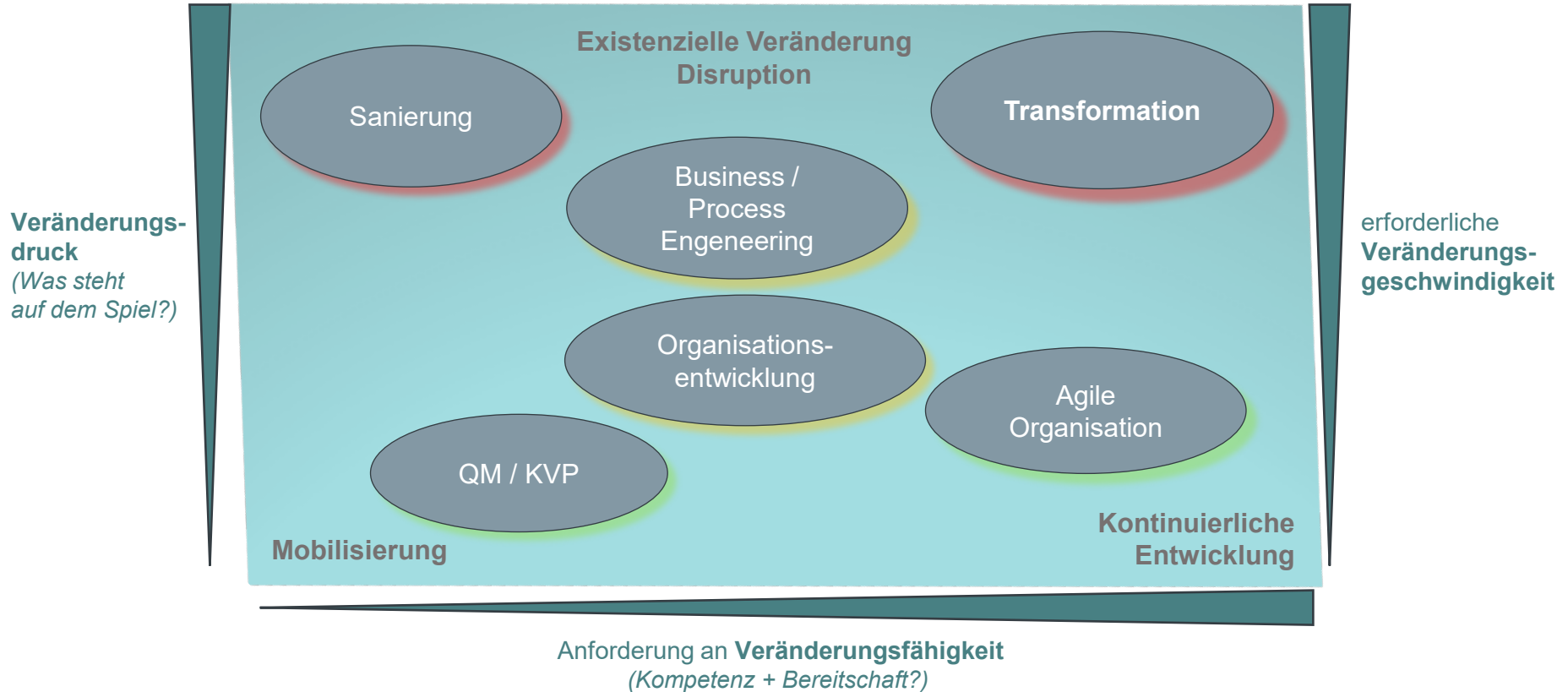


Mit einer „Allianz der Veränderung“ zur Veränderungsfähigkeit



Inside & Outside „Power4Steel“

Transformation: auch nur ein Change Projekt?



PureSteel+ Transformation in der Stahlindustrie

Transformation: auch nur ein Change-Projekt?

Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen

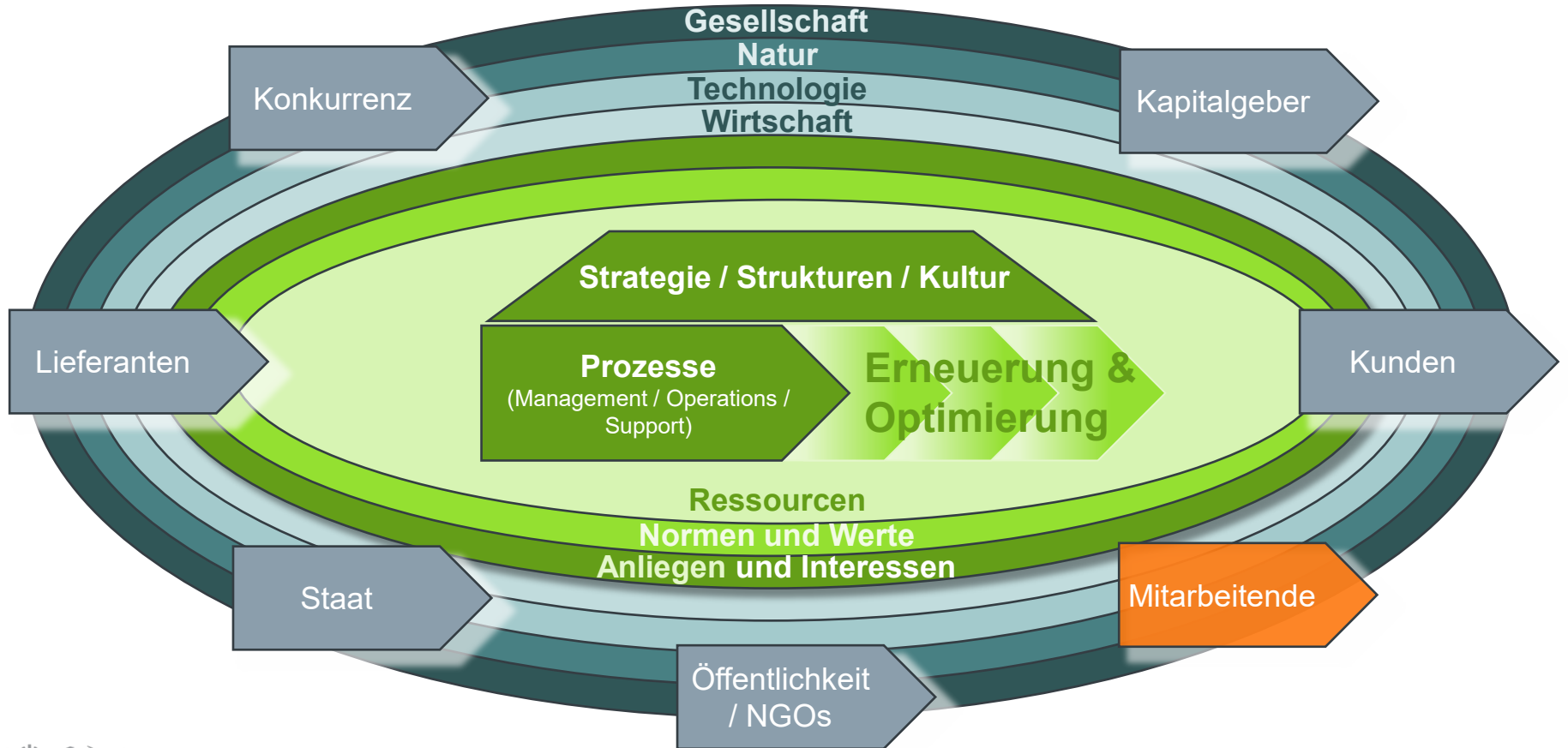
Transformation(en) im Arbeitsmarkt wirken parallel

Mit einer „Allianz der Veränderung“ zur Veränderungsfähigkeit

Inside & Outside „Power4Steel“



Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen



PureSteel+ Transformation in der Stahlindustrie



Transformation: auch nur ein Change-Projekt?



Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen



Transformation(en) im Arbeitsmarkt wirken parallel



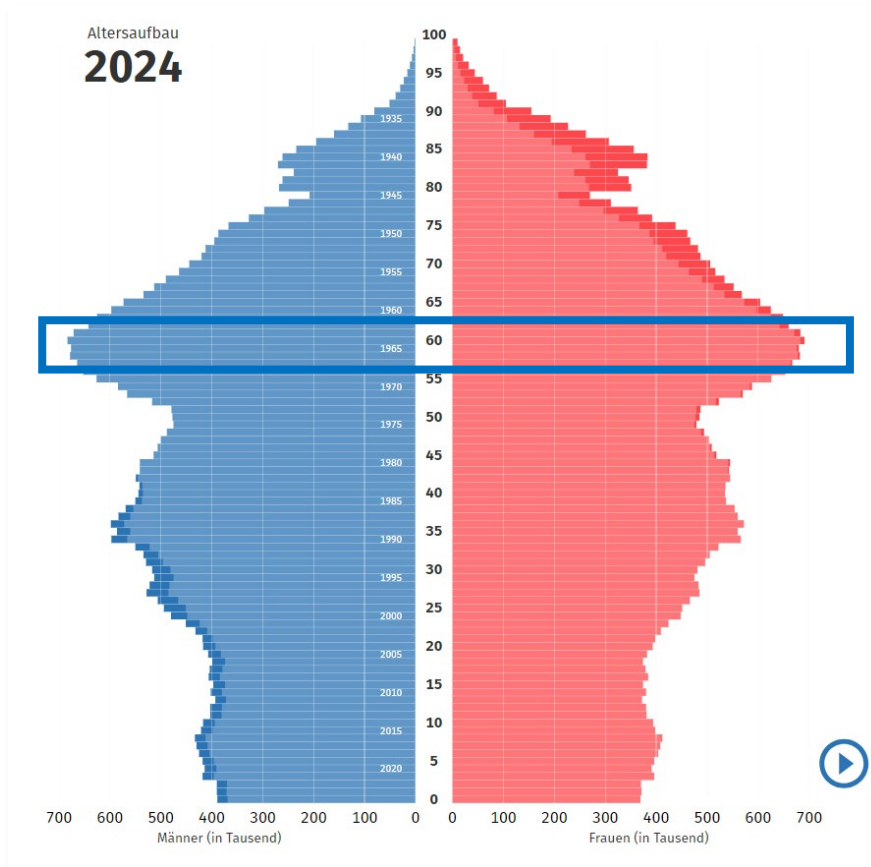
Mit einer „Allianz der Veränderung“ zur Veränderungsfähigkeit



Inside & Outside „Power4Steel“

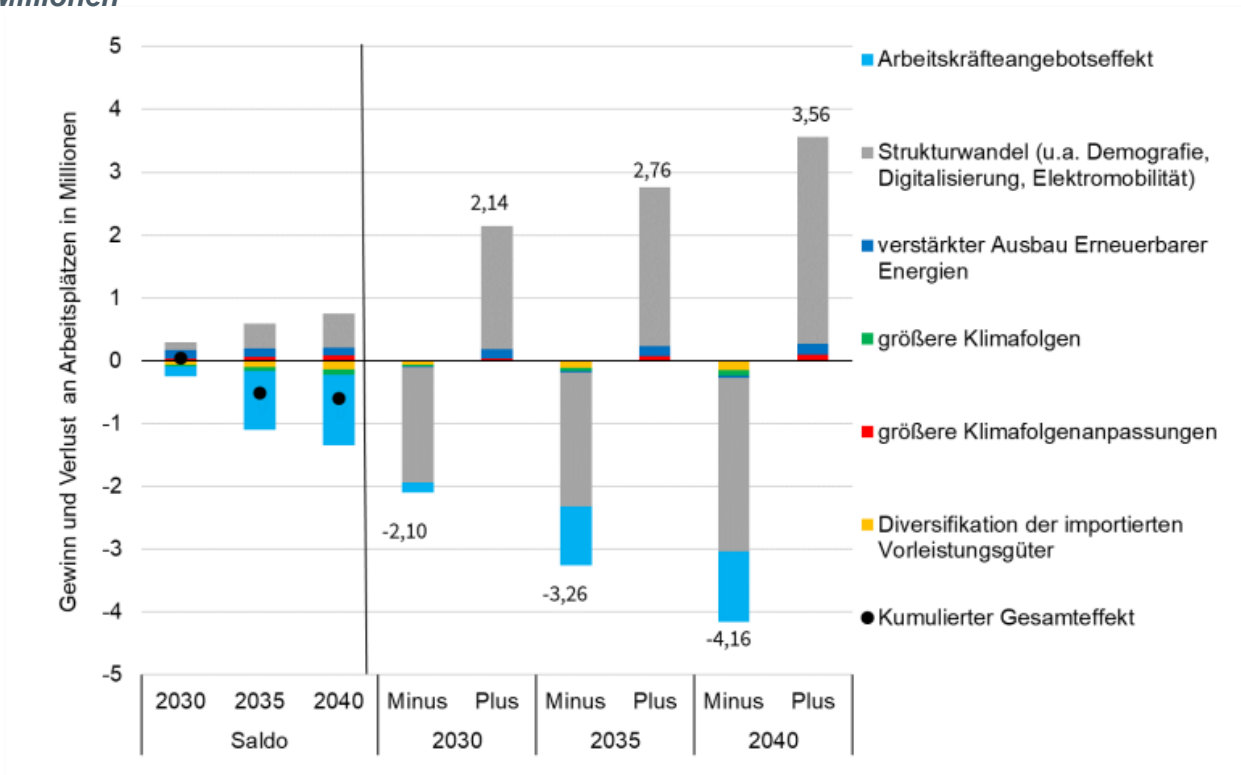


„Babyboomer“ waren schon immer Viele...



Nationaler Arbeitsmarkt transformiert nach zahlreichen Effekten

*Zahl an neu entstehenden und wegfallenden Arbeitsplätzen nach Einzeleffekten 2021-2040:
Veränderungen in Millionen*



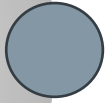
PureSteel+ Transformation in der Stahlindustrie



Transformation: auch nur ein Change-Projekt?



Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen



Transformation(en) im Arbeitsmarkt wirken parallel



Mit einer „Allianz der Veränderung“ zur Veränderungsfähigkeit



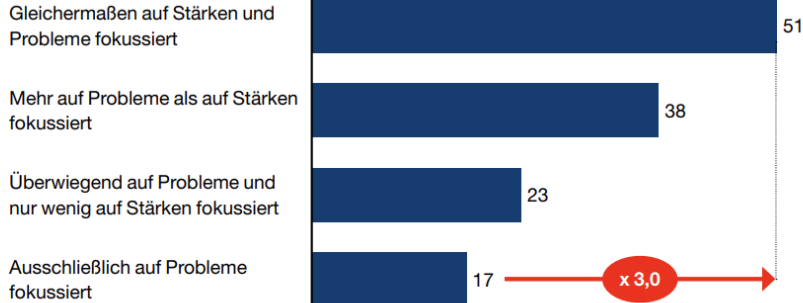
Inside & Outside „Power4Steel“



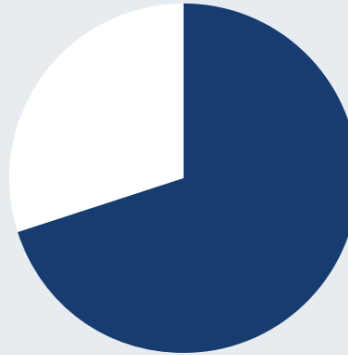
Fähigkeit zur Veränderung = Kompetenz + Bereitschaft + Fokus + ...

Mit welchem Ansatz Unternehmen Transformationen erfolgreich meistern

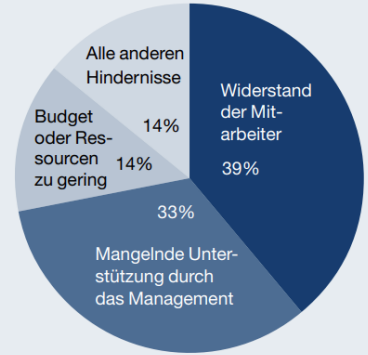
Anteil der Unternehmen, die den jeweiligen Ansatz verfolgen, in Prozent (n = 2.043)



70% aller Transformationen erzielen nicht das gewünschte Ergebnis



Wiederum 70% davon scheitern an der eigenen Organisation



✓ „Basischeck und Finetuning“

✓ „Agil sprinten“

✓ „Rollen ideal besetzen“

✓ „Umsetzung und Kontrolle“

✓ „Veränderung einfach halten“

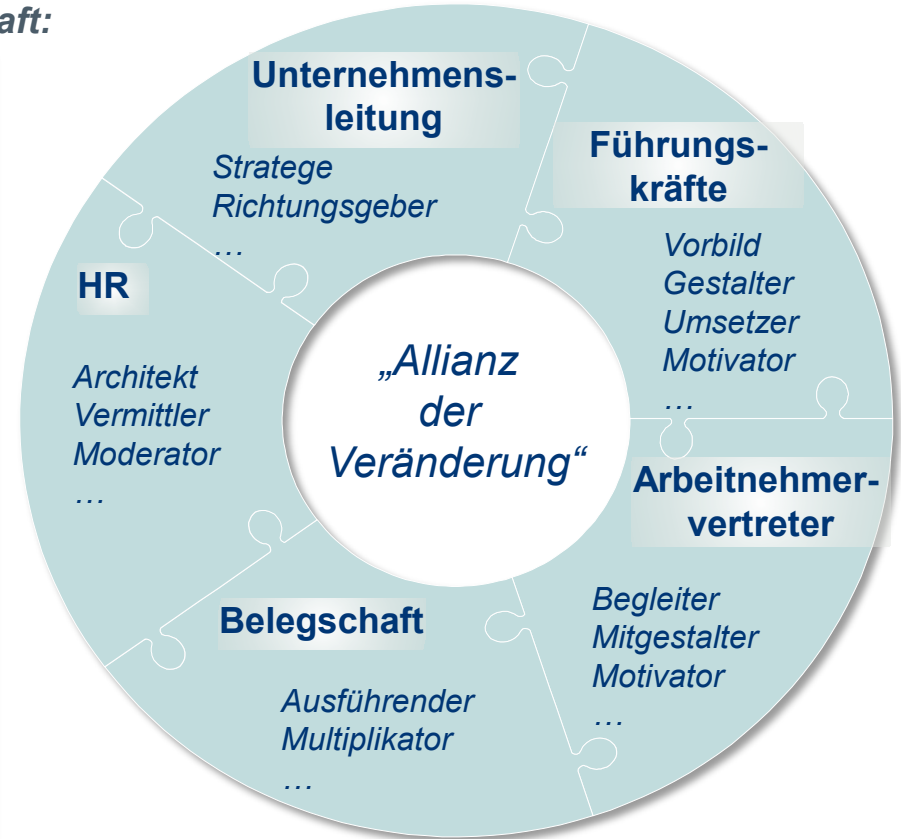
✓ „starkes Projektmanagement etablieren“

✓ „Ganzheitlich denken“

✓ „Veränderung ist Chefsache“

Veränderungsbereitschaft: ein gemeinsamer Erfolg.

Methoden zur Erhöhung der Veränderungsbereitschaft:



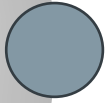
PureSteel+ Transformation in der Stahlindustrie



Transformation: auch nur ein Change-Projekt?



Power4Steel = multidimensionaler Handlungsrahmen



Transformation(en) im Arbeitsmarkt wirken parallel



Mit einer „Allianz der Veränderung“ zur Veränderungsfähigkeit



Inside & Outside „Power4Steel“



25% bis 30% unserer Belegschaften sind grundlegend zu qualifizieren.

Typisierte Clusterung



Bestehende Mitarbeiter,
planmäßiger Renteneintritt
vor Transformation



Bestehende und „ältere“
Mitarbeiter



Bestehende und „jüngere“
Mitarbeiter



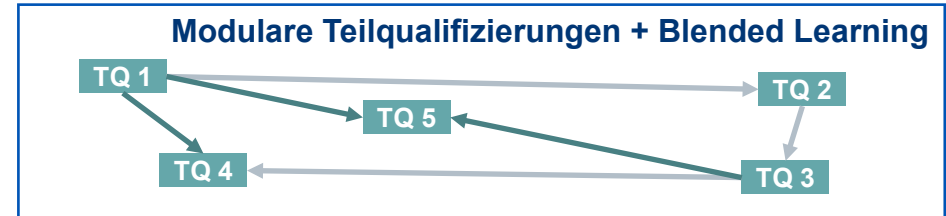
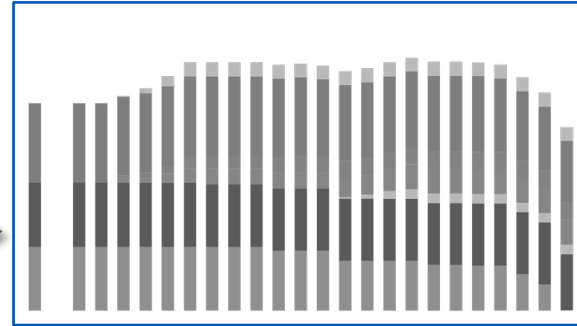
Neue Mitarbeiter als
temporärer Überhang durch
Doppelbetrieb



Neue Mitarbeiter an
bestehenden Anlagen als
Ersatz für Austritte



Neue Mitarbeiter an neuen
Anlagen



Quelle: HBS / IGM





**Vielen Dank für
Ihre
Aufmerksamkeit**

DILLINGER 



SHS - STAHL-HOLDING-SAAR



saarstahl