



MASCHINENBAUKONFERENZ

KLIMANEUTRALE TRANSFORMATION IM MASCHINEN-
UND ANLAGENBAU – ZUKUNFT GESTALTEN

9. bis 11. September 2024, Berlin



Hans **Böckler**
Stiftung 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

IG Metall
Vorstand

HERZLICH WILLKOMMEN ZU FORUM 9

Generationenwechsel im Betriebsrat als Projekt angehen

Betriebliches Beispiel: Katja Pilz, Betriebsrätin, Gestra AG

Moderation: Inga Neumann, IG Metall Vorstand

Personelle Risiken für die zukünftigen BR-Gremien

Drohende Unterversorgung des Betriebsrates mit Fachkräften

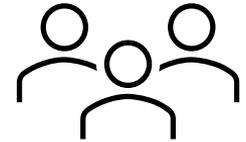
Abwanderung von Wissensträger*innen

Zunehmende und häufigere personelle Veränderungen

Wachsende „Fluktuationskosten“ in den BR-Gremien

Potential an Kandidat*innen/ für Nachfolge schrumpft

- befristet – mobil – prekär beschäftigt
- sinkende Anzahl von Vertrauensleuten



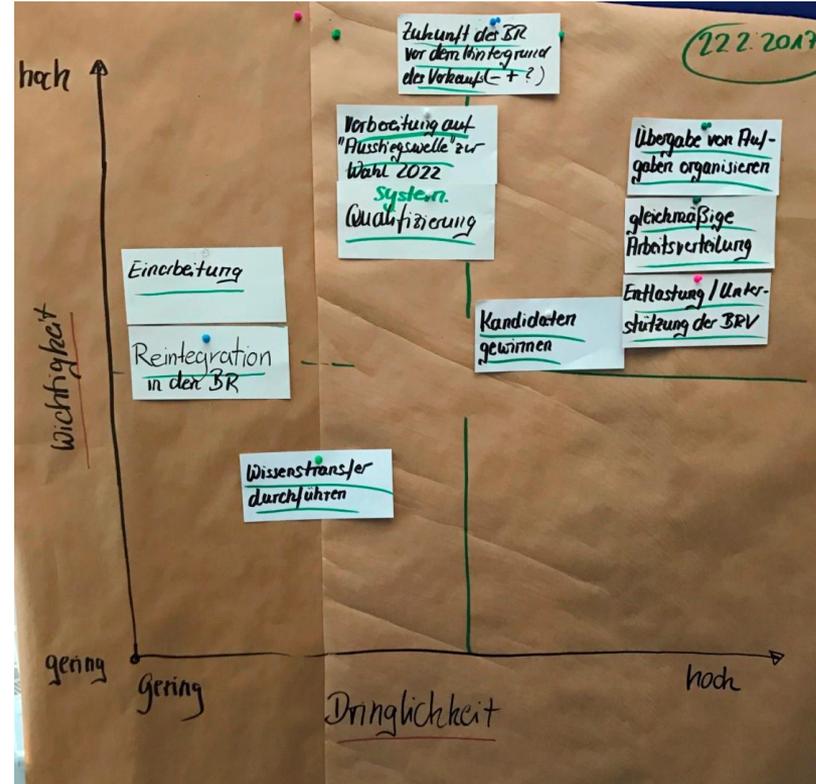


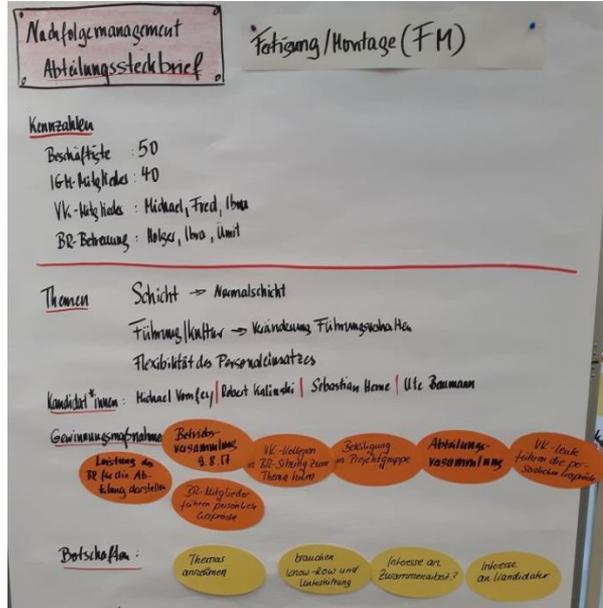
SIND WIR FIT FÜR DIE ZUKUNFT?

1. Haben wir auch zukünftig ausreichend Kandidat*innen für den BR?
2. Wie sichern wir die Nachfolge im Betriebsrat?
3. Wie stellen wir sicher, dass die Nachfolger*innen gut eingearbeitet werden?
4. Wie stellen wir sicher, dass der Betriebsrat für seine Aufgaben gut qualifiziert ist?

Kick-Off bei Gestra

Personalthemen auf einen Blick





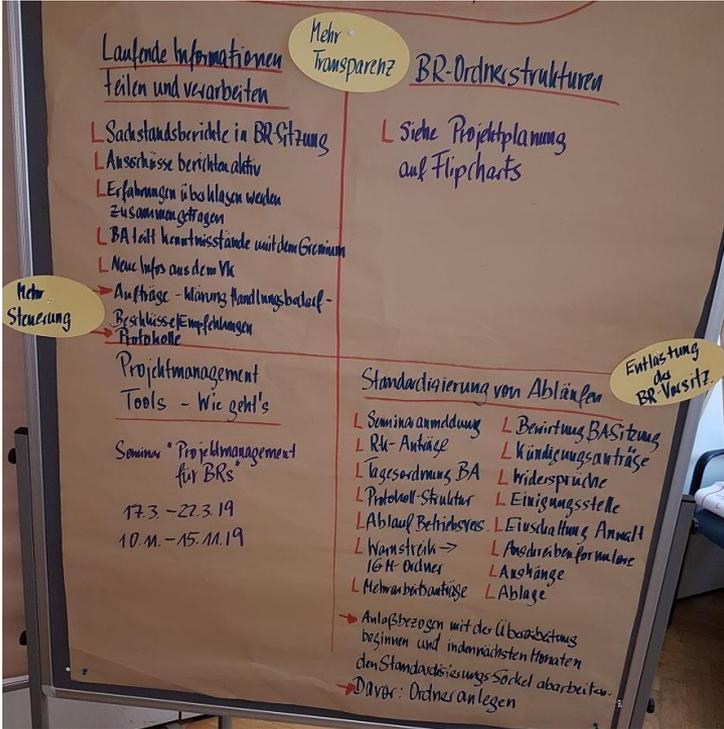
Kandidat*innen gewinnen mit der Betriebslandkarte



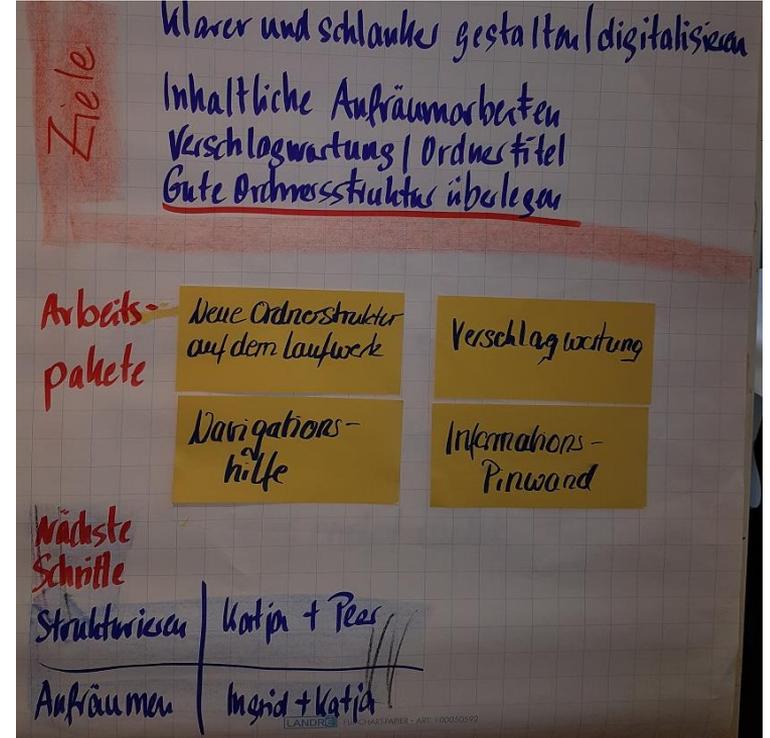
Ausschüsse – Besetzung, Kapazitäten und Kenntnisse												
Name	Ausschüsse								Projekte		Monatlich erforderlicher Zeitaufwand (individuelle Kapazitäten abzgl. BR-Sitzungen)	Anmerkungen
	BA	WA	GiB	Engeit	IT	ASA	Aus-Bildung	AZ	Orga	AG Weiterb.		
Katja	X	X			X	X		X	X	X	93	
Ümit					X			X	X		55 (12)	⚡ - Quartalsweise Terminplanung - Ausschussbesetzung!
Christian		X		X				X			18 (24)	
Nils			X				X			X	13 (4)	⚡ - Im Vordergrund: Aus- und Weiterbildung - Nachrücker Unterstützen WB"
Michael	X NR				X	X		X			35 (24)	⚡ - Qualifizierung in der Fachabteilung - ASA + AZ hat Prio
Ingrid	X			X						X	23 (24)	
Reiner	X	X				X	X	X	X		88 (64)	⚡ - Entlastung bei Ausbildung
Anja	X									X		
Peer	X		X		X		X		X		43 (28)	⚡ - Freiraum in Fachabteilung
Luzie		X NR						X			12 ()	
Holger	X	X	X									
Antje									X	X	26 (28)	
Olaf						X			X		20 (20)	
Ibo								X			10 (28)	
Christiane												

Nach der BR-Wahl: Personaleinsatz, Kapazitäten und Qualifizierung planen

Basiswissen
Fortgeschrittenwissen
Expert*innen-Wissen



Infolüsse und Abläufe optimieren



BR-Personalplanung 2026



Personalver- änderungen im Gremium	Personen				Funktion, Aufgaben	Nachfolger*innen	Transfer- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Funktionsübernahme
	2023	2024	2025	2026			
Altersübergang (ATZ/Rente)							
Unterbrechung und Beendigung der Amtszeit aus sonstigen Gründen							
Aufgabenwechsel im Verlauf der Amtszeit							



Unterstützungsangebote

- Konzepte und Instrumente im Aktivenportal-Portal »Generationenwechsel«
- Bildung, Beratung und Teamentwicklung für Vorsitzende und Gremien
- Für IG Metall Hauptamtliche:
 - Seminare und Beratung zum Thema Generationenwechsel ab 2025
 - Altersstrukturdaten der betreuten Betriebsräte



GENERATIONENWECHSEL (PEPP): ANALYSE | 29.6.2021

Die Bestandsaufnahme

Mit der Bestandsaufnahme der Personalsituation verschafft sich der Betriebsrat einen Überblick über den aktuellen Personalbestand und die absehbaren Veränderungen. Wer wann geplant hat, aus dem Gremium auszuscheiden, aber auch andere Gründe wie Krankheit spielen bei der Analyse eine Rolle.



GENERATIONENWECHSEL (PEPP): ANALYSE | 29.6.2021

Personalmanagement im Betriebsrat

Digitalisierung, Industrie 4.0 und die demografische Entwicklung - die aktuell wichtigsten gesellschaftlichen Megatrends - prägen auch das Personalmanagement der Betriebsräte. Es geht vor allem darum, den drohenden Engpässen bei geeigneten Nachfolgerinnen und Nachfolgern zu begegnen.



GENERATIONENWECHSEL (PEPP): ANALYSE | 29.6.2021

Die Personalbedarfsplanung

Betriebsratsgremien brauchen die Fähigkeit ihren Personalbedarf vorausschauend zu planen. Sie sollten mit Blick auf die zukünftige Unternehmens- und Aufgabenentwicklung prüfen, wie viele Betriebsratsmitglieder mit welchen Qualifikationen benötigt werden.

Hans **Böckler**
Stiftung 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien



**VIELEN DANK FÜR EUER
ENGAGEMENT!**

IG METALL
Vorstand

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Jürgen Kerner
2. Vorsitzender
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Kontakt: maschinenbau@igmetall.de