



MASCHINENBAUKONFERENZ

KLIMANEUTRALE TRANSFORMATION IM MASCHINEN-
UND ANLAGENBAU – ZUKUNFT GESTALTEN

9. bis 11. September 2024, Berlin



Hans **Böckler**
Stiftung 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

IG Metall
Vorstand

HERZLICH WILLKOMMEN ZU FORUM 6

Verschenktes Potenzial?

Lösungsansätze zur Bekämpfung des Fachkräftemangels

Betriebliches Beispiel: Thomas Anhuth, Betriebsratsvorsitzender und Matthias Reuther, stellvertretender Betriebsratsvorsitzender, BOMAG GmbH

Moderation: Achim Vanselow, IG Metall Bezirksleitung Nordrhein-Westfalen



BOMAG
FAYAT GROUP



QUALIFITIERUNGSPROGRAMM

INTERNE LOGISTIK

MOTIVE DER PROJEKTINITIIERUNG



**Begrenzt
Fachkräfteaufkommen
in ländlich geprägter
Region**



**Anwerben von berufserfahrenen
Mitarbeiter:innen anderer
Unternehmen stellt keine
nachhaltige Lösung für die
Fachkräftesicherung der Region dar**



**Austritte
vorhandenen
Personals durch
demografischen
Wandel**



**Hohe Anzahl an Austritten
kann durch bisherige
Recruiting-Methoden nicht
kompensiert werden**



**Zunehmende Komplexität
vorhandener
Arbeitsplätze erfordern
qualifiziertes Personal**



**Es handelt sich nicht um
Helfertätigkeiten. Eine
Berufsausbildung ist
erforderlich.**

KOOPERATIONSPARTNER



BOMAG

- Projektleitung
- Durchführung der praktischen Ausbildung
- Arbeitgeber



Agentur für Arbeit

- Vermittlung der Teilnehmer
- Jobcenter Koblenz
- Jobcenter Rhein-Hunsrück
- Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen
- Agentur für Arbeit Bad Kreuznach



Bildungswerk

- Durchführung des Theorieunterrichts
- Bildungsträger des Arbeitgeberverbandes VEM
- Hauptstandort in Koblenz

Besonderheit des Projektes:

Enge Zusammenarbeit zwischen wirtschaftlichen-, staatlichen- und Bildungsinstitutionen.

RAHMENBEDINGUNGEN

- Zielgruppe: Arbeitssuchende Personen (teilweise mit Migrations- und Fluchthintergrund)
- Abschluss:
 - Teil I: Teilqualifizierung des Fachlageristen (3 von 5 theoretischen Modulen)
 - Teil II: Im Projektverlauf einvernehmlicher Beschluss, auch die übrigen Module sowie die IHK-Prüfung im Rahmen eines Folgeprogramms zu absolvieren.
- Qualifizierungsbeginn: Januar 2023
- Qualifizierungsdauer:
 - Teil I: 11 Monate
 - Teil II: 13 Monate
- Umfang:
 - Teil I: 13 Teilnehmer
 - Teil II: 9 Teilnehmer
- Übernahmemöglichkeit: Nach erfolgreichem Abschluss Übernahme in ein weiterführendes Arbeitsverhältnis bei BOMAG möglich

Startseite > Agentur für Arbeit Brühl > Qualifizierungschancengesetz für Arbeitnehmer

Qualifizierungschancengesetz für Arbeitnehmer



<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/bruehl/qualifizierungschancengesetz>

INFOVERANSTALTUNGEN



Im Rahmen mehrerer Infoveranstaltungen erhielten ca. 50 Interessenten einen Einblick in unseren Qualifizierungsplan

AUSWAHLTAGE



Im Rahmen eines zweiwöchigen Auswahlverfahrens wurden die Teilnehmer hinsichtlich fachlicher und persönlicher Eignung geprüft.

KICK-OFF VERANSTALTUNG



i Auftaktveranstaltung mit allen beteiligten Kooperationspartnern.



AUSTAUSCH MIT ALEXANDER SCHWEITZER



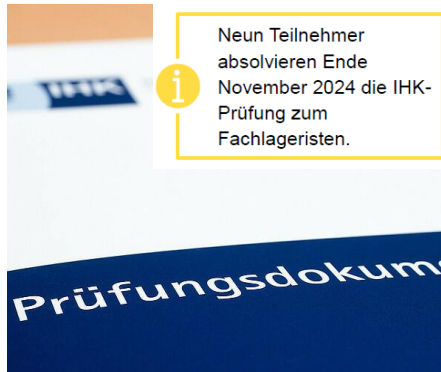
ABSCHLUSS TEILQUALIFIZIERUNG TEIL I



DEUTSCHER FACHKRÄFTEPREIS



Neun Teilnehmer absolvieren Ende November 2024 die IHK-Prüfung zum Fachlageristen.



Hans **Böckler**
Stiftung 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien



**VIELEN DANK FÜR EURE
AUFMERKSAMKEIT**

IG METALL
Vorstand

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Jürgen Kerner
2. Vorsitzender
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Kontakt: maschinenbau@igmetall.de