



# MASCHINENBAUKONFERENZ

KLIMANEUTRALE TRANSFORMATION IM MASCHINEN-  
UND ANLAGENBAU – ZUKUNFT GESTALTEN

9. bis 11. September 2024, Berlin



Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien

IG Metall  
Vorstand

# HERZLICH WILLKOMMEN ZU FORUM 10

Neue Arbeitswelt mit mehr mobilem Arbeiten gestalten –  
Differenzierte Anforderungen meistern

**Betriebliches Beispiel:** Harald Hatzfeld, Betriebsratsvorsitzender und Alexander Nießen, stellv. Betriebsratsvorsitzender, John Deere GmbH & Co. KG

**Moderation:** Christoph Hahn, IG Metall Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-Sachsen



Deere & Company European Office  
John-Deere-Str. 70 • 68163 Mannheim  
Postfach 100862 • 68008 Mannheim, Germany

John Deere beabsichtigt im Rahmen eines Pilotprojekts bis zum 31.12.2011 bis zu 40 zusätzliche Telearbeitsplätze in Deutschland in Form der alternierenden Telearbeit einzuführen. Das Pilotprojekt soll insbesondere Aufschluss darüber geben, inwieweit Tätigkeiten für Telearbeit geeignet sind, und in welcher Form technische, organisatorische und personalpolitische Rahmenbedingungen weiter entwickelt werden müssen.

Zu diesem Zweck und für die geplante geregelte Weiterführung der Telearbeit wird zwischen der Geschäftsleitung von Deere & Co und dem Gesamtbetriebsrat über die

### Einführung und Umsetzung der alternierenden Telearbeit (Home Office)

folgende Betriebsvereinbarung abgeschlossen:





John Deere GmbH & Co. KG  
John-Deere-Str. 70 • 68163 Mannheim • Germany  
Phone: +49 (0) 6332 89-2720  
Fax: +49 (0) 6332 89-2426  
E-mail: SchmiemannHorst@JohnDeere.com  
  
Horst Schmiemann  
HRBP  
Human Resources

**Betriebsvereinbarung  
Mobiles Arbeiten**

Zwischen den Geschäftsleitungen der John Deere GmbH  
dort GmbH & Co. KG, der John Deere Bank S.A. Zweig  
der Maschinenfabrik Kemper GmbH & Co. KG einerseits  
„John Deere“ genannt) und dem Gesamtbetriebsrat  
und dem Betriebsrat der Maschinenfabrik Kemper G  
nachfolgende Betriebsvereinbarung zum Mobilien A



John Deere GmbH & Co. KG  
Intelligent Solutions Group /  
European Technology Innovation Center  
Straßburger Allee 3 • 67657 Kaiserslautern

**Betriebsvereinbarung 02/2023  
„Shared Desk“ und Buchungssystemsoftware**

Zwischen der  
John Deere GmbH & Co KG  
Intelligent Solutions Group  
European Technology Innovation Center



John Deere GmbH & Co. KG  
Intelligent Solution Group /  
European Technology Innovation Center  
Straßburger Allee 3 • 67657 Kaiserslautern, Germany

**Betriebsvereinbarung 01/2022  
Rahmenbedingungen zur Pilotphase „Ausstattung  
Telearbeitsplätze“**

Zwischen der  
John Deere GmbH & Co KG  
Intelligent Solutions Group  
European Technology Innovation Center





## Mitsprache beim Arbeitsmodell Shared Desk:

- Hygiene Konzept an den Arbeitsplätzen
- Vergabe von Arbeitsplätzen mit besonderen Bedarfen
- Sicherstellung von genügend Arbeitsplätzen
- Sonderregelungen wenn Bedarf an Telearbeitsplatz und dedizierter Arbeitsplatz
- Reservierung von Arbeitsplätzen



Quelle: [www.sumerge.com](http://www.sumerge.com)

Mitsprache im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes bei:

- Arbeitsmodell Shared Desk
- Telearbeitsplatz



## Mitsprache beim Telearbeitsplatz:

- Wer kann einen Arbeitsplatz beantragen - räumliche Gegebenheiten (ASRs)
- Arbeitssicherheit am Arbeitsplatz:
  - Ergonomische Ausstattung (IT und Möbel)
  - DGUV 3 Untersuchung



Quelle: [www.test.de](http://www.test.de)

Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien



## IG METALL Vorstand

### Impressum

IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main  
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner  
Kontakt: [vorstand@igmetall.de](mailto:vorstand@igmetall.de)

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Jürgen Kerner  
2. Vorsitzender  
Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main  
Kontakt: [maschinenbau@igmetall.de](mailto:maschinenbau@igmetall.de)