

# Höhere Löhne in Unternehmen mit Betriebsrat

**Betriebe mit Betriebsrat bezahlen mehr als zehn Prozent höhere Löhne als solche ohne eine gewählte Interessenvertretung. Davon profitieren in erster Linie Geringverdiener und Frauen.**

Betriebsräte spielen für die Höhe und Struktur der Löhne in Deutschland eine wichtigere Rolle als angenommen. Auch ohne direkten Einfluss auf die tarifliche Lohngestaltung können ihre indirekten Einwirkungsmöglichkeiten sich deutlich im Geldbeutel der Beschäftigten niederschlagen. Das zeigt eine Studie von Thomas Zwick vom Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW).<sup>\*</sup> Die Untersuchung wertet einen repräsentativen Datensatz des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) von 2001 aus, in dem 1,3 Millionen Mitarbeiter in mehr als 8.500 Betrieben erfasst sind. Die ZEW-Studie vergleicht die Lohnstruktur von ähnlichen Betrieben mit und ohne Betriebsrat.

**Mehr Lohngleichheit:** In Betrieben mit Betriebsrat ist der Abstand zwischen den Lohngruppen kleiner. Die Lohnspreizung fällt insgesamt geringer aus. Das führt der ZEW-Forscher unter anderem auf die Mitspracherechte von Betriebsräten bei der Klassifizierung von Tätigkeiten zurück. Auf die insgesamt höheren Löhne könnten sich auch Mitspracherechte des Betriebsrates etwa bei Weiterbildung, Sonderzahlungen und Akkordentlohnung auswirken.

**Frauen und Geringverdiener profitieren besonders:** Beschäftigte im untersten Fünftel der Lohnverteilung erhalten nach den Berechnungen des ZEW durchschnittlich 14 Prozent mehr Lohn, wenn sie in Betrieben mit Betriebsräten arbeiten. Unterscheidet man in dieser Lohngruppe nach Geschlechtern, schneiden die Frauen noch besser ab: Sie bekommen durchschnittlich 19 Prozent mehr, die Männer noch 11 Prozent. Beschäftigte mit höherem Verdienst haben prozentual einen etwas geringeren Vorteil. Im vierten Fünftel der Lohnverteilung bekommen sie im Durchschnitt nur 9 Prozent mehr, die Frauen in diesem Verdienstbereich rund 12 Prozent. Insgesamt profitieren Frauen mit geringem Einkom-

## Mitbestimmung zahlt sich aus

So viel mehr verdienen die Beschäftigten in Betrieben mit Betriebsrat...

**in höheren Verdienstgruppen** (zweithöchstes Fünftel)

Frauen 12,0%

Männer 6,7%

alle 8,6%

**in der untersten Verdienstgruppe** (unterstes Fünftel)

Frauen 18,9%

Männer 11,0%

alle 14,0%

Quelle: Addison, Teixeira, Zwick 2006 | © Hans-Böckler-Stiftung 2007

men am stärksten vom Engagement eines Betriebsrats. Die Studie zeigt, dass Betriebsräte so auch helfen, den Lohnunterschied zwischen Männern und Frauen zu verringern.

**Erfolge bei Haustarifverträgen:** Betrachtet man die errechneten Lohnaufschläge je nach Art des Tarifvertrags in einem Betrieb, zeigt sich ein Unterschied zwischen Vereinbarungen auf Betriebs- und Branchenebene. In Betrieben mit Haustarifvertrag ist das Lohnniveau dann höher, wenn es einen Betriebsrat gibt.

Bei Betrieben mit Branchentarifverträgen beeinflusst die Existenz eines Betriebsrates die Bezahlung nicht. Das lässt die Schlussfolgerung zu, dass Betriebsräte bei betrieblichen Lohnverhandlungen – zumindest indirekt – auf die Gestaltung des Lohnniveaus Einfluss nehmen können. ◀

<sup>\*</sup> Quelle: Thomas Zwick: Betriebsräte fördern Lohngleichheit, in: WSI-Mitteilungen 9/2007

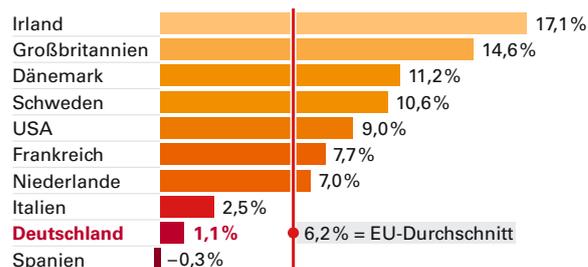
Download unter [www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)

## Kurz gemeldet

**REALLÖHNE:** Kaufkraftbereinigt sind die Arbeitnehmerverdienste in Deutschland seit der Jahrtausendwende nur um rund ein Prozent gestiegen. Damit liegt Deutschland in der EU auf dem vorletzten Platz, wie eine Berechnung des WSI zeigt. Auch 2007 werde Deutschland beim Reallohn hinter den meisten europäischen Ländern zurückbleiben, erwartet WSI-Forscher Thorsten Schulten.

## Deutschland bleibt abgeschlagen

Die Reallöhne entwickelten sich im Zeitraum 2000–2006 in...



Löhne plus Arbeitgeberanteil an Sozialabgaben, preisbereinigt  
Quelle: EU-Kommission, Berechnungen des WSI 2007 | © Hans-Böckler-Stiftung 2007

Deutschland heize die lohnpolitische Konkurrenz in ganz Europa an, so Schulten.

Das IMK rechnet für 2007 mit Reallohnverlusten für Arbeitnehmer in Deutschland: Einem durchschnittlichen nominalen Lohnplus von 1,9 Prozent stehe voraussichtlich eine jahresdurchschnittliche Inflationsrate von über zwei Prozent gegenüber.

WSI, IMK 2007

Download unter [www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)